

Kansalliset vähemmistöt ja suomen kielen hallintoalue

Eeva Östberg

Ruotsin kansalliset vähemmistöt

- Ruotsissa on viisi kansallista vähemmistöä:
 - ruotsinsuomalaiset – vähemmistökieli suomi
 - saamelaiset – saame
 - tornionlaaksolaiset – meänkieli
 - romanit – romani chib
 - juutalaiset – jiddiš
- Vähemmistöt ovat olleet alueella pitkään.
- Vähemmistöt ovat osa Ruotsin kulttuuriperintöä.

Ruotsin vähemmistöpolitiikka

- Vähemmistöpolitiikan tavoitteena on:
 - suojella vähemmistöjä, niiden kieliä ja kulttuureja
 - vahvistaa vähemmistöjen mahdollisuutta vaikuttaa ja olla mukana päätöksenteossa
 - tukea vähemmistökieliä niin, että ne säilyvät Ruotsissa.
- Vähemmistöpolitiikka on maassa edelleen melko uusi ilmiö – Ruotsi allekirjoitti Euroopanneuvoston sopimukset 1999.
- Laki kansallisista vähemmistöistä ja vähemmistökielistä astui voimaan 2010.

Kaikkien ruotsalaisten kuntien tulee

- Suojata ja edistää kansallisia vähemmistöjä, niiden kieliä ja kulttuureja.
- Tiedottaa kansallisille vähemmistöille vähemmistölain mukaisista oikeuksista.
- Pyrkiä siihen, että niillä on suomea, meänkieltä ja saamea osaavaa henkilökuntaa niissä toiminnoissa, joissa tämä on tarpeen.
- Antaa kansallisille vähemmistöille mahdollisuus vaikuttaa heitä koskeviin kysymyksiin (neuvonpito).

Gävle kunta – osa suomen kielen hallintoaluetta

- Gävlen kunta kuuluu suomen kielen hallintoalueeseen vuodesta 2012 lähtien.
- Kunnanvaltuuston päätös, taustalla kansalaisaloite.
- Ylimääräisiin kustannuksiin vuosittainen valtionapu vajaa 2 milj. kr.
- Ruotsin tilastokeskuksen tilastot vuodelta 2012: noin 7 700 kuntalaisella (noin 8 %) on suomalaistausta.

Gävle - suomeksi!

- Palvelu, tiedotus.
- Vanhustenhuoltoa suomeksi.
- Esikoulutoimintaa suomeksi.
- Kielen ja kulttuurin edistäminen.
- Neuvonpito ruotsin-suomalaisien kanssa.



Gävle - vuoden ruotsinsuomalainen vähemmistökunta 2016

- Ruotsinsuomalaisten valtuuskunta
 - ”Ruotsinsuomalaisten valtuuskunta onnittelee Gävlen kuntaa hienosta ja kaukonäköisestä vähemmistötyöstä.”
 - ”Pysyvien rakenteiden luominen suomenkielisen henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi – lyhyellä ja pitkällä aikavälillä – on yksi vähemmistöpolitiikan suurista haasteista.”
 - ”Gävle kunta on systemaattisella ja aktiivisella tavalla integroinut suomenkielisen henkilökunnan rekrytoinnin kunnan eri HR-prosesseihin.” (Koulutus, rekrytointiopas, työpaikkailmoitukset, suomenkielisen henkilökunnan kielikoulutukset ja muistaminen.)

Suomenkieliset työntekijät avainasemassa

- 2012:
vanhustenhuolto,
esikoulu, koulu
(äidinkielen opettaja),
kirjasto
- 2018: kunnan
asiakaspalvelu,
hoivahallinnon
avuntarpeen käsittelijät,
kuluttajaneuvonta





Kiitos!

Eeva Östberg
Sosiaalisen kestävän
kehityksen strategi
Gävlen kunta

Opintokäynti Gävlessä 10.-14.12.

- Millaisia odotuksia teillä on viikon suhteen?
 - Viikon ohjelma
 - Tapaaminen torstaiaamupäivänä – työpajojen läpikäynti ja kokemusten vaihto
- 